

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ  
«ОДЕСЬКИЙ ТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ  
ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

**Додаток**

до Колективного договору між  
ВСП «ОТФК ОНТУ» та  
Трудовим колективом  
ВСП «ОТФК ОНТУ»

**ПОГОДЖЕНО**

Голова профкому  
ВСП «ОТФК ОНТУ»

  
Валентина СОЛОВЕЙ

22.05.2023р.

**ЗАТВЕРДЖУЮ**

Директор  
ВСП «ОТФК ОНТУ»

  
Лілія ІВАНОВА

22.05.2023р.

**Введено в дію з 01.06.2023р.**

наказом по коледжу  
№98-М-01-ОД  
від 22.05.2023р.

**ПОЛОЖЕННЯ  
ПРО НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ  
ПЕДАГОГІЧНИМ ПРАЦІВНИКАМ ВСП «ОТФК ОНТУ»  
ЗА СУМЛІННУ ПРАЦЮ, ЗРАЗКОВЕ ВИКОНАННЯ  
СЛУЖБОВИХ ОБОВ'ЯЗКІВ.**

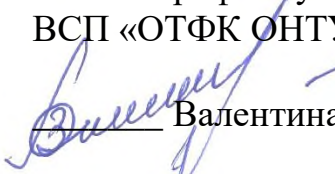
Одеса-2023

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ  
«ОДЕСЬКИЙ ТЕХНІЧНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ  
ОДЕСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО ТЕХНОЛОГІЧНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»**

Додаток  
до колективного договору

**ПОГОДЖЕНО**

Голова профкому  
ВСП «ОТФК ОНТУ»

  
Валентина СОЛОВЕЙ  
22.05.2023р.

**ЗАТВЕРДЖЕНО**

Директор  
ВСП «ОТФК ОНТУ»

  
Лілія ІВАНОВА  
22.05.2023р.

**Положення  
про надання щорічної грошової винагороди педагогічним  
працівникам ВСП «ОТФК ОНТУ» за сумлінну працю,  
зразкове виконання службових обов'язків.**

**І. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Це Положення поширюється на всіх педагогічних працівників відокремленого структурного підрозділу «Одеський технічний фаховий коледж Одеської національної академії харчових технологій»

(далі - ВСП «ОТФК ОНТУ»)

1.2. Це положення розроблено відповідно до Закону України «Про освіту» (стаття 57), Постанов Кабінету Міністрів України від 05 червня 2000р. №898; від 31.01.2001р. №78 (із змінами); від 19.08.2002р. №1222; листа МОН України від 12.03.2019р. №1/11-2518 і діє протягом чинності зазначених вище законодавчих та нормативно-правових актів.

1.3. Щорічна грошова винагорода – це одноразовий самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників та керівних працівників коледжу, які за умовами праці, віднесені до педпрацівників, яка надається за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків за умови досягнення нами успіхів у вихованні, навчанні, професійній підготовці студентської молоді, методичному забезпеченні освітнього процесу в коледжі, за відсутності порушень виконавчої та трудової дисципліни.

1.4. Матеріальне заохочення педпрацівників коледжу запроваджено з метою стимулювання творчої, сумлінної праці та педагогічного новаторства, направлене на підвищення ефективності та якості забезпечення якості освіти.

1.5. При прийнятті нових законодавчих та нормативно-правових актів щодо змін

умов чи системи оплати праці і матеріального стимулювання праці педпрацівників,<sup>3</sup> адміністрація коледжу вносить відповідні зміни до цього Положення, за погодженням з профкомом коледжу.

1.6. Персональна відповідальність за дотримання цього Положення покладається на директора коледжу, а громадський контроль за його виконанням – на профспілковий комітет коледжу.

## **II. УМОВИ І ПОКАЗНИКИ РОБОТИ ПЕДПРАЦІВНИКА ДЛЯ НАДАННЯ ЩОРІЧНОЇ ГРОШОВОЇ ВІНАГОРОДИ.**

2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків;
- дотримання вимог законодавства про працю, правил з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони. Правила внутрішнього трудового розпорядку та інших нормативно-правових актів, що регламентують його трудову діяльність;
- постійне підвищення професійного рівня, педагогічної майстерності, загальної культури;
- забезпечення умов для засвоєння студентами, вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяння розвитку здібності студентів;
- утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства, поміркованості та інших добродійностей;
- виховання у студентів поваги до батьків, жінки, старших за віком, народних традицій та звичаїв;
- додержання педагогічної етики, моралі, гідності студента;
- захист дітей, молоді від будь-яких форм фізичного впливу або психічного насильства, запобігання вживання ними алкоголю, наркотиків, інших шкідливих звичок.

2.2. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода, за роботу за рік, за такі показники у роботі:

- висока результативність у навчанні і вихованні молоді, підготовку і участь студентів, молоді у міських, районних, обласних і республіканських предметних олімпіадах, творчих і наукових конкурсах;
- використання ефективних форм і методів навчання та виховання, педагогічне новаторство, впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій навчання;
- створення належних матеріально-технічних та санітарно-гігієнічних умов для навчання і виховання студентів;
- проведення ефективної позакласної роботи зі студентами, розвиток їх творчих здібностей і нахилів;
- організація спільної роботи педагогічної і батьківської громадськості щодо покращення навчання і виховання студентів;
- налагодження співпраці з дитячими громадськими організаціями, спортивними клубами, центрами художньої і технічної творчості;
- активна громадська робота і т.п.

### **III. ПОРЯДОК ВИПЛАТИ ГРОШОВОЇ ВИНАГОРОДИ**

3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам коледжу виплачується в межах загальних та спеціальних коштів, передбачених кошторисом коледжу на оплату праці на відповідний календарний рік.

3.2. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати) з врахуванням підвищень за : звання «Викладач-методист», «Старший викладач»; наукові ступені – «доктор наук», «кандидат наук»; почесні звання – «Заслужений працівник освіти».

3.3. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам коледжу видається на підставі наказу директора коледжу, за погодженням з комісією із заохочення, а керівнику – за погодженням з організацією вищого рівня (МОН України, ОНТУ) і може виплачуватись в кінці календарного року.

3.4. Конкретні розміри грошової винагороди кожному педагогічному працівнику коледжу встановлюється на підставі відповідного подання керівника структурного підрозділу за погодженням з комісією коледжу із заохочення, в залежності від особливого внеску педпрацівника в загальні підсумки діяльності коледжу у відповідному календарному році.

3.5. Нарахування і виплата грошової винагороди проводиться бухгалтерією коледжу на підставі відповідного наказу.

3.6. Працівникам, які прийняті на роботу в навчальний заклад протягом року в порядку переводу, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому навчальному закладі, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі одного посадового окладу (тарифної ставки) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

3.7. Щорічна грошова винагорода керівнику коледжу, який працює на умовах контракту, надається незалежно від умов, зазначених у контракті.

3.8. Щорічна грошова винагорода може бути виплачена також педагогічним працівникам навчального закладу, які пропрацювали неповний календарний рік, але не менше 6 місяців звільнилися з роботи з поважних причин: виходом на пенсію (по старості, по інвалідності), народженням дитини, вступом до вищого навчального закладу, навчанням на курсах підвищення кваліфікації з відривом від виробництва за направленням навчального закладу, переходом на виборну посаду тощо.

3.9. Особам, звільненим протягом року за особистим бажанням і за порушення трудової дисципліни або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності, винагорода не виплачується.

3.10. Педагогічні працівники, які допустили порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх функціональних обов'язків, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди. За інші проступки педагогічні працівники можуть позбавлятися грошової винагороди частково. Позбавлення грошової винагороди повністю або частково проводиться лише за той період (рік), в якому мало місце упущення у роботі. Рішення приймається на підставі висновків Комісії коледжу із заохочення.

3.11. Щорічна грошова допомога педагогічним працівникам коледжу, які

працюють на 0,5 ставки, виплачується на загальних умовах, визначеними цим Положенням.<sup>5</sup>

3.12.Щорічна грошова допомога педагогічним працівникам коледжу, які мають неповне педнавантаження (крім сумісників), менше 720 годин, отримують грошову винагороду на загальних підставах, визначеними цим Положенням.

3.13.Грошова винагорода одноразова гарантована виплата. При виданні наказу про її виплату директор коледжу враховує наявність коштів на виплату зазначеної винагороди і відповідний відсоток виплати. Тому якщо грошову винагороду було виплачено в розмірі меншому, ніж посадовий оклад, ще раз винагорода не виплачується. Це може бути винятком, якщо заплановані кошти на виплату винагороди, навчальний заклад не одержав у повному обсязі. (окреме рішення комісії із заохочення.)

3.14.Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам коледжу, які відпрацювали не повний календарний рік, виплачується з розрахунку 1/12 річного розміру винагороди за кожен повний календарний місяць перебування на педагогічній посаді.

#### IV. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ

4.1. Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується загальними зборами трудового колективу ВСП «Одеський технічний фаховий коледж ОНТУ».

Заст. директора з НМР



Юліан СУЛІМА

Зав. НМК ЗЯО



Анатолій КОВАЛЕНКО

Головний бухгалтер



Анна ПЯТНІЧЕНКО

Погоджено:

Юрисконсульт



Віра ХРУЛЬОВА

#### РОЗГЛЯНУТО, СХВАЛЕНО ТА ПРИЙНЯТО

загальними зборами трудового  
колективу  
ВСП «Одеський технічний фаховий  
коледж ОНТУ»  
(протокол №02 від 26.04.2023р.)